

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ของ
เทศบาลตำบลเวียงสระ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๑
การพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของเทศบาล	๔
การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กร (SWOT)	๕
โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๖
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงสระ	๗
ส่วนที่ ๒ โครงการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐
ส่วนที่ ๓ หลักสูตรในการฝึกอบรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๑๑

คำนำ

การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ดีที่สุดคือ การส่งเสริมและพัฒนาบุคคลให้ได้รับการพัฒนาซึ่งบุคคลถือเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กร ซึ่งในเทศบาลมีทรัพยากรมนุษย์ในการปฏิบัติงานคือ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในส่วนราชการประจำที่นำนโยบายจากผู้บริหารมาขับเคลื่อน เพื่อตอบสนองประชาชน

เทศบาลตำบลเวียงสระจึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์ การพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงสระตามแนวทาง“การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล” โดยดำเนินการตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ ๕ ด้าน ได้แก่

๑. ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
๕. การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๑
ข้อมูลทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงสระ
ข้อมูลพื้นฐานเทศบาลตำบลเวียงสระ

ประวัติเทศบาล

เทศบาลตำบลเวียงสระเดิมเป็นท้องถิ่นหนึ่งของตำบลบ้านส้องและตำบลเวียงสระ กิ่งอำเภอเวียงสระอำเภอบ้านนาสารจังหวัดสุราษฎร์ธานีและได้รับการยกฐานะเป็นสุขาภิบาลเวียงสระตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๕ ตอนที่ ๕๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๑๑ และต่อมาได้รับการยกฐานะจากสุขาภิบาลเวียงสระเป็นเทศบาลตำบลเวียงสระตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ก เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ และมีผลหลังจากประกาศครบ ๙๐ วัน คือ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๔๒

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงสระ ตั้งอยู่ในชุมชนตลาดบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ มีพื้นที่ประมาณ ๔.๒๕ ตารางกิโลเมตรหรือประมาณ ๒,๕๐๐ ไร่ มีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มลำคลองตาลมีความสูงจากระดับน้ำทะเล ๓๘ เมตร ครอบคลุมพื้นที่หมู่ที่ ๒,๔,๑๐ ตำบลบ้านส้อง และหมู่ที่ ๑,๘ ตำบลเวียงสระ

ลักษณะที่ตั้ง

เทศบาลตำบลเวียงสระ ตั้งอยู่ในชุมชนตลาดบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ ห่างจากจังหวัดสุราษฎร์ธานีโดยทางรถยนต์ประมาณ ๖๕ กิโลเมตร ทางรถไฟ ๘๕ กิโลเมตร และห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ ๗๑๔ กิโลเมตร มีเส้นทางคมนาคมทั้งทางรถยนต์ รถไฟ มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๔.๒ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ ๒,๕๐๐ ไร่ ครอบคลุมพื้นที่ตำบลบ้านส้องหมู่ที่ ๒, ๔, และหมู่ที่ ๑๐ และครอบคลุมพื้นที่ตำบลเวียงสระ หมู่ที่ ๑ และหมู่ที่ ๘ โดยมีอาณาเขตติดต่อดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	อบต. เวียงสระ อำเภอเวียงสระ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลเขานิพันธ์ อำเภอเวียงสระ
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลบ้านส้อง อำเภอเวียงสระ
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	เทศบาลตำบลทุ่งหลวง อำเภอเวียงสระ

ลักษณะภูมิประเทศภูมิอากาศ

เทศบาลตำบลเวียงสระมีลักษณะภูมิประเทศเป็นที่ราบลุ่ม และที่ราบสูง ริมคลองตาลเป็นคลองที่มีต้นกำเนิดจากเขากระบี่ และเขาพริก้าซึ่งอยู่ทางตะวันออกของชุมชน มีความสูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง ประมาณ ๓๘ เมตร

ลักษณะภูมิอากาศ มี ๒ ฤดู คือ

- ฤดูร้อน อยู่ในช่วงเดือน มกราคม ถึง เมษายน
- ฤดูฝน อยู่ในช่วงเดือน พฤษภาคม ถึง ธันวาคม

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนา

เทศบาลตำบลเวียงสระได้กำหนดวิสัยทัศน์ เพื่อแสดงสถานการณ์ในอนาคตซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายความคาดหวังที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ซึ่งจะสามารถสะท้อนถึงสภาพการณ์ของท้องถิ่นในอนาคตอย่างรอบด้าน ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมด้านต่าง ๆ จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ คาดหวังที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ดังนี้

“สิ่งแวดล้อมดีทุกชุมชน การคมนาคมสะดวกทั่วทิศ เศรษฐกิจชุมชนดี สืบสานประเพณีท้องถิ่น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เป็นท้องถิ่นแห่งเมืองน่าอยู่”

พันธกิจ

๑. จัดให้มีสาธารณูปโภค สาธารณูปการเพื่อรองรับความเจริญเติบโตที่เกิดขึ้นในอนาคต
๒. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน เพิ่มรายได้ครัวเรือน
๔. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา การกีฬา ศาสนา ภูมิปัญญาและวัฒนธรรมอันดี
๕. ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และนันทนาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพและอนามัยของประชาชน
๖. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน
๗. ส่งเสริมกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๘. จัดให้มีบริการการเก็บกวาด จัดเก็บขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ความสะอาดบ้านเมือง
๙. จัดให้มีการป้องกันดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๑๐. จัดให้มีสถานที่ท่องเที่ยว สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ออกกำลังกาย
๑๑. ส่งเสริมพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจและความเข้มแข็งในชุมชน
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี การกีฬา และคุณภาพชีวิต
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการที่ดี

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงสระเป็นเมืองน่าอยู่ มีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ครอบคลุมทั่วถึง
๒. ประชาชนอยู่ดีกินดี พึ่งพาตนเองได้ภายใต้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ทรัพยากรธรรมชาติภายในเทศบาลตำบลเวียงสระได้รับการอนุรักษ์ ฟื้นฟู
๖. มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสมและมีความปลอดภัยในการดำเนินชีวิตประจำวัน
๗. ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา ศาสนา อนุรักษ์ ขนบธรรมเนียม ภูมิปัญญา วัฒนธรรมท้องถิ่น
๘. ชุมชนมีความเข้มแข็ง ร่วมคิด ร่วมทำ และแก้ไขปัญหาภายในชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม
๙. ประชาชนในตำบลทุกกลุ่มมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมน่าอยู่
๑๐. ประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการประชาชนได้ตรงตามวัตถุประสงค์

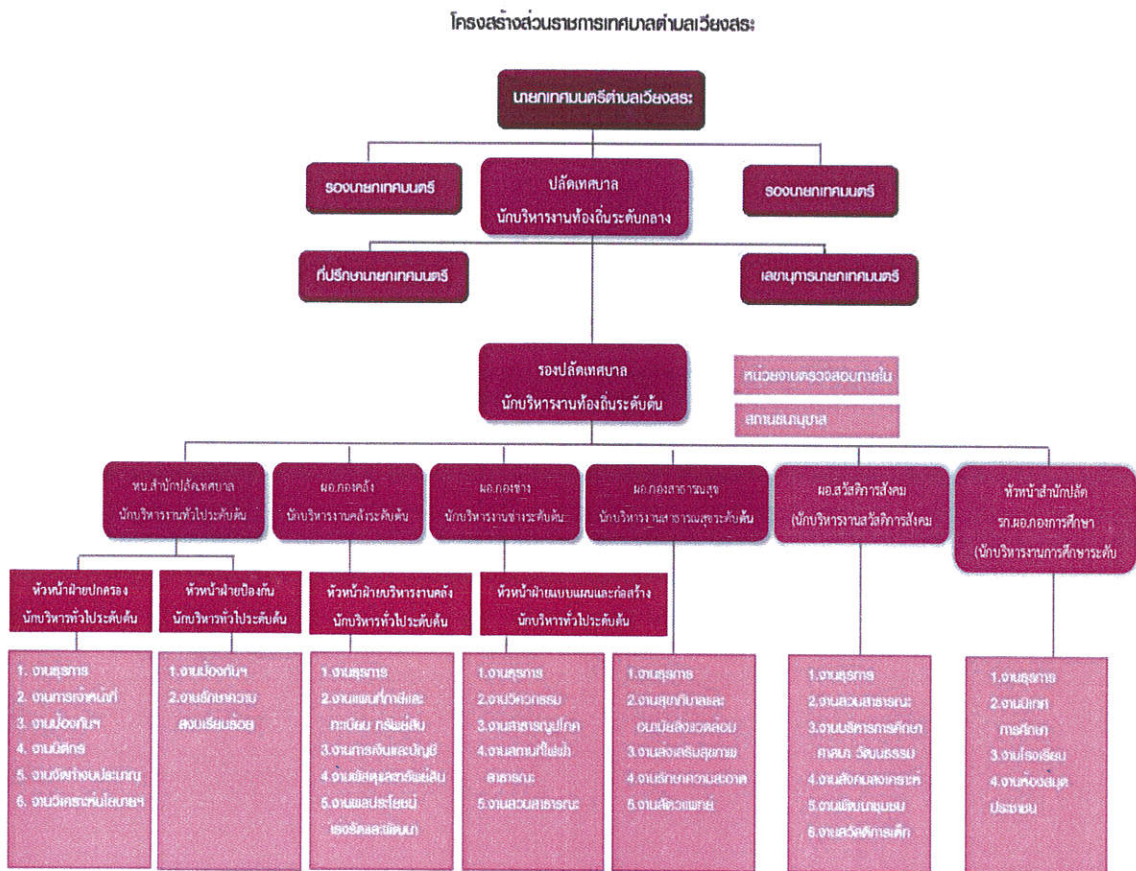
ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงสระมีสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพิ่มมากขึ้น
๒. สิ่งแวดล้อมภายในชุมชนได้รับการปรับปรุงเพิ่มมากขึ้น
๓. ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น และพึ่งตนเองได้มากขึ้น
๔. แหล่งท่องเที่ยวในชุมชนมีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น
๕. การศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่นภายในชุมชนได้รับการส่งเสริมเพิ่มมากขึ้น
๖. เกิดการมีส่วนร่วมทางสังคม และร่วมกันพัฒนาสังคมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
๗. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๘. การบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเวียงสระมีการผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

ค่าเป้าหมาย

๑. ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานให้มีความสะดวกสบาย
๒. ประชาชนมีความรู้และบำรุงรักษาประเพณีอันดีงามของชุมชน
๓. ประชาชนมีศักยภาพมีรายได้เพียงพอ สามารถพึ่งพาตนเองได้
๔. มลภาวะ สิ่งแวดล้อมไม่เป็นพิษ ทำให้ชุมชนน่าอยู่
๕. การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลเวียงสระ



การพัฒนาความรู้ให้แก่บุคลากรของเทศบาล

เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้ประกาศคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อการอำนวยความสะดวกและใช้ในการให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต
๓. การยึดมั่นประโยชน์ของทางราชการ
๔. การยึดมั่นในหลักความถูกต้อง ความเป็นธรรม
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีความโปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐาน
๗. การยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๘. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. เทศบาลตำบลเวียงสระ ได้จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบสาธารณูปโภคสาธารณูปการ และการคมนาคมให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ
๓. สร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรักสิ่งแวดล้อม และปรับปรุงภูมิทัศน์เพิ่มพื้นที่สีเขียวภายในชุมชน
๔. การจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ให้มีปริมาณลดน้อยลง
๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างยั่งยืนและลดค่าใช้จ่าย ชุมชนความเข้มแข็งความสงบเรียบร้อย พัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๖. ส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสุขภาพที่สมบูรณ์แข็งแรง
๗. ส่งเสริมให้ประชาชนได้รับการศึกษา มีการเชิดชูคุณค่าความเป็นไทยและวัฒนธรรมและส่งเสริมการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ
๘. การบริหารงานขององค์กรตามหลักธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นมากขึ้น

จำนวนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
๓๐	๔	๓๙
รวม ๗๓ คน		

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์ SWOT ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนาอย่างน้อยประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

เทศบาลตำบลเวียงสระได้วิเคราะห์ สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อันจะส่งผลในทางด้านการพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนางานบุคลากร ดังนี้

(๑) จุดแข็ง

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร
๒. มีผู้นำองค์กรที่เข้มแข็ง
๓. บุคลากรมีจิตสำนึกในการให้บริการ
๔. บุคลากรมุ่งถึงผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
๕. มีการติดตาม ประเมินผล และคาดการณ์อย่างเป็นระบบ

(๒) จุดอ่อน

๑. ภาระงานของแต่ละฝ่ายไม่ชัดเจน
๒. ขาดการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี
๓. การสนับสนุนด้านงบประมาณการพัฒนายังไม่เพียงพอ
๔. ขาดการสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร และคุณธรรม จริยธรรม
๕. เจ้าหน้าที่ยังขาดความรู้ที่เป็นระบบ

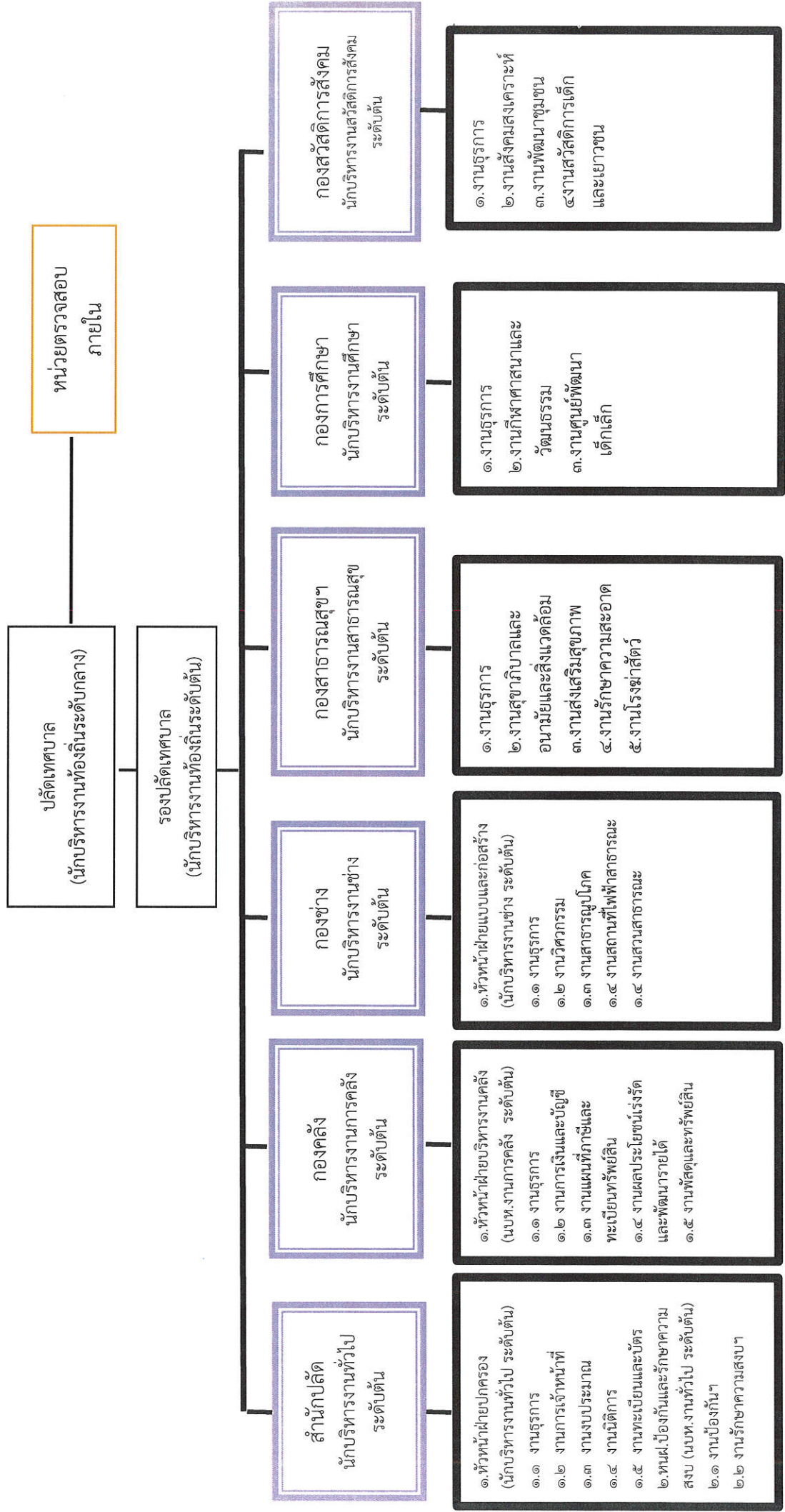
(๓) โอกาส

๑. องค์กรเป็นที่รู้จักและยอมรับ และมีภาพลักษณ์ที่น่าเชื่อถือ
๒. มีกฎหมายที่รองรับและชัดเจน
๓. เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักที่สำคัญต่อประชาชนในพื้นที่
๔. นโยบายของรัฐเอื้อต่อการพัฒนาและการบริหาร
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมต่อการปฏิบัติงาน

(๔) อุปสรรค

๑. งบประมาณไม่เพียงพอ
๒. ระเบียบกฎหมายมีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา
๓. มุมมองจากบุคคลภายนอกไม่ให้ความสำคัญกับองค์กร
๔. ภัยธรรมชาติที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงาน
๕. การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาลบ่อยครั้ง

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลเวียงสระ



พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองคลัง								
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าหน้าที่ทะเบียนทรัพย์สิน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ลูกมือช่างแผนที่ภาษี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานแผนที่ภาษี	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานจัดเก็บรายได้	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองช่าง								
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองช่าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักบริหารงานช่าง ระดับต้น (หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑				
ครู	๓	๓	๓	๓				
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑		-	-	
คนงานสนามกีฬา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม								
นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๘๖	๘๖	๘๖	๘๖	-	-	-	

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(แผนงาน/โครงการที่รองรับ)

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย/การติดตามผล	ช่วงเวลา	งบประมาณ
๑.หลักสูตรประจำตำแหน่ง/สายงาน	เพื่อการพัฒนาตนเอง	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	ตลอดปีงบประมาณ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม	แล้วแต่หลักสูตรกำหนด
๒.อบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรทุกคน ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๑๘ - ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓.อบรมหลักสูตร การจัดทำรายงานควบคุมภายใน	เพื่อการพัฒนาตนเอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๑๓ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๓๐๐ บาท
๔.อบรมหลักสูตร ร่างพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคล การปรับเงินชดเชย	เพื่อการพัฒนาตนเอง	นักทรัพยากรบุคคล ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๘ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๗	๔,๓๐๐ บาท
๕.อบรมสันนิบาตเทศบาลภาคใต้	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทาง ราชการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิก สภา ปลัดเทศบาล ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๑๘ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ
๕.อบรมสันนิบาตเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทาง ราชการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิก สภา ปลัดเทศบาล ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(แผนงาน/โครงการที่รองรับ)

หลักสูตร	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมายกลุ่มเป้าหมาย/การติดตามผล	ช่วงเวลา	งบประมาณ
๖.อบรมหลักสูตรหน้าที่ของสมาชิกสภา ผู้บริหารท้องถิ่น ในการประชุมสภาท้องถิ่น ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบต่างๆ ของทางราชการ	นายกเทศมนตรี ประธานสภา สมาชิกสภา ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๔,๙๐๐ บาท
๗.อบรมหลักสูตรสันทิบาลเทศบาลแห่ง ประเทศไทย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทางด้านกฎ ระเบียบ ต่างๆของทางราชการ	ผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ปลัดเทศบาล ผู้บังคับบัญชาติดตามผล	๑๕ - ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ